

**ПРИНЯТО**  
На Общем собрании  
Трудового коллектива  
МБОУ ДОД ЦДТ «Галактика»  
Протокол № 1 от «25» 09 2013г.

**УТВЕРЖДАЮ:**  
Директор  
МБОУ ДОД ЦДТ «Галактика»  
Скал О.А. Стаина  
Пр. № 167 от «25» 09 2013г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об Общем собрании трудового коллектива**  
**МБОУ ДОД ЦДТ «Галактика»**

г. Екатеринбург, 2013г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **об Общем собрании трудового коллектива МБОУ ДОД ЦДТ «Галактика»**

#### **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Высшим органом самоуправления является Общее собрание трудового коллектива Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Центр детского творчества «Галактика» (далее – Центр).

1.2. Общее собрание трудового коллектива Центра осуществляет общее руководство МБОУ ДОД ЦДТ «Галактика» в соответствии Типовым Положением об учреждении дополнительного образования детей, Уставом Центра и функционирует в единой системе управления учреждением дополнительного образования детей.

1.3. В Общем собрании трудового коллектива Центра с правом решающего голоса принимают участие все работники Центра.

1.4. С правом совещательного голоса в Общем собрании трудового коллектива могут принимать участие родители (законные представители), представители администрации района и города, других учреждений и организаций, заинтересованные в воспитательном и образовательном процессе, представители Детского совета объединений Центра.

1.5. Общее Собрание трудового коллектива создается в целях содействия осуществлению самоуправления, развитию инициативы коллектива, расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощению в жизнь государственно-общественных принципов управления

## **2. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ЦЕНТРА**

- защита прав и интересов работников Центра;
- принятие Устава Центра, внесение дополнений и изменений в Устав;
- обсуждение и принятие локальных актов Центра, а также внесение в них дополнений и изменений;
- принятие коллективного договора. Решение вопроса о необходимости изменения, дополнения коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета профсоюзного комитета и представителя администрации Центра о выполнении коллективного договора;
- рассмотрение и принятие решений по вопросам деятельности Центра, не входящим в соответствии с настоящим Уставом в компетенцию других органов самоуправления Центра.

## **3. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

- 3.1. Тематика Общего собрания трудового коллектива Центра вносится в годовой план работы Центра с учетом нерешенных проблем в пределах компетенции Общего собрания трудового коллектива Центра.
- 3.2. Для ведения Общего собрания трудового коллектива Центра открытым голосованием выбираются председатель и секретарь сроком на один год.
- 3.3. Решение Общего собрания трудового коллектива Центра принимается простым большинством голосов присутствующих на собрании. В случае равенства голосов решающим становится голос директора Центра.
- 3.4. Решения собрания считаются правомочными, если на нем присутствуют не менее половины списочного состава работников Центра.

3.5.Собрание собирается директором Центра по мере необходимости, но не реже одного раза в год, или по инициативе  $\frac{1}{4}$  списочного состава работников Центра.

3.6. Время, место и повестка дня Общего собрания трудового коллектива Центра сообщается не позднее, чем за 10 дней до его проведения.

#### **4. ДОКУМЕНТАЦИЯ И ОТЧЕТНОСТЬ**

4.1. Ход заседания и решения Общего собрания трудового коллектива Центра протоколируются.

4.2. Протоколы заседаний подписываются председателем и секретарем.

4.3. Протоколы заседаний и решений Общего собрания трудового коллектива Центра хранятся в делах Центра.